

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 18 ноября 2015 № 203

г. Вологда

Об утверждении порядка проведения мониторинга организации работы по противодействию коррупции на основании информации, размещенной на официальных сайтах муниципальных районов и городских округов области

В соответствии с пунктом 3.4.11 Положения о Департаменте государственной службы и кадровой службы области, утвержденного постановлением Правительства области от 29 мая 2012 г. № 568,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок проведения мониторинга организации работы по противодействию коррупции на основании информации, размещенной на официальных сайтах муниципальных районов и городских округов области.
2. Отделу государственной гражданской службы и муниципальной службы управления государственной и муниципальной службы (А.Л. Косорыгина) в срок до 23 ноября 2015 года направить главам муниципальных районов и городских округов области информацию о принятии настоящего приказа и размещении его на официальном сайте Департамента государственной службы и кадровой политики области.
3. Управлению кадровой политики (Е.С. Кокшарова) в срок до 23 ноября 2015 года обеспечить размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента государственной службы и кадровой политики области.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.

Начальник Департамента



В.В. Приятелев

Утвержден
приказом Департамента
государственной службы
и кадровой политики области
от 18.11.2015 № 203
(приложение)

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА ОСНОВАНИИ ИНФОРМАЦИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ САЙТАХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ ОБЛАСТИ

1. Настоящий порядок проведения мониторинга организации работы по противодействию коррупции на основании информации, размещенной на официальных сайтах муниципальных районов и городских округов области (далее – муниципальные образования) устанавливает процедуру проведения оценки качества организации работы по противодействию коррупции в соответствующем муниципальном образовании по показателям, указанным в приложении 1.

Объектом мониторинга являются официальные сайты муниципальных образований, предметом мониторинга – наличие информации об организации мер по противодействию коррупции в муниципальных образованиях.

2. Целью мониторинга является оценка качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании.

Задачи проведения мониторинга:

- определение открытости официальных сайтов муниципальных образований в сфере противодействия коррупции;
- анализ причин, негативно влияющих на качество организации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании;
- формирование карты оценки качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальных образованиях.

3. Оценка качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании (далее – Оценка) осуществляется Департаментом государственной службы и кадровой политики области (далее – Департамент).

4. Департамент проводит Оценку 1 раз в полугодие, до 20-го числа первого месяца, следующего за отчетным полугодием.

5. При проведении Оценки Департамент использует следующие источники информации:

- официальные отчеты муниципальных образований по реализации мер в сфере противодействия коррупции;

- официальные сайты муниципальных образований.

6. Оценка проводится по состоянию на 1 января, 1 июля, следующего за отчетным полугодием, на основании анализа значений показателей.

Перечень показателей Оценки определен в приложении 1 к настоящему Порядку.

Показатель «Своевременность размещения на официальном сайте муниципального района (городского округа) сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за предыдущий год» определяется по состоянию на 1 июля отчетного года и учитывается также при расчете значений по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

7. Оценка определяется путем сложения всех значений показателей:

$$O_{\text{мкор.}} = П1 + П2 + П3 + П4 + П5 + П6 + П7 + П8.$$

Значения показателей определены в приложении 2 к настоящему Порядку.

Максимальная суммарная оценка в случае применимости всех показателей равна 17 баллам.

8. Рейтинг муниципальных образований формируется в зависимости от полученной суммарной оценки и определяется по уровню показателя как:

низкий показатель организации мер по противодействию коррупции: от 0 до 4 (включительно) баллов;

ниже среднего показатель организации мер по противодействию коррупции: от 5 до 6 (включительно) баллов;

средний показатель организации мер по противодействию коррупции: от 7 до 9 (включительно) баллов;

высокий показатель организации мер по противодействию коррупции: от 10 до 17 (включительно) баллов.

Каждому уровню показателя присваивается цветовое значение:

низкий показатель организации мер по противодействию коррупции – красный;

ниже среднего показатель организации мер по противодействию коррупции – оранжевый;

средний показатель организации мер по противодействию коррупции – желтый;

высокий показатель организации мер по противодействию коррупции – зеленый.

9. Результаты Оценки за отчетный период Департамент направляет главе соответствующего муниципального образования, в котором не достигнуты результаты среднего и высокого показателя организации мер по противодействию коррупции, до 1 числа второго месяца следующего за отчетным полугодием.

При установлении факта низкого показателя организации мер по противодействию коррупции Департамент одновременно с результатами Оценки направляет рекомендации по повышению мер по противодействию коррупции.

Неразмещение в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации о деятельности органов местного самоуправления в случаях, если обязанность по размещению такой информации установлена федеральным законом, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц. В случае выявления административных правонарушений соответствующая информация направляется Департаментом в органы прокуратуры в течение 10 рабочих дней с момента ее обнаружения.

10. На основании результатов Оценки Департамент составляет карту оценки качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальных образованиях, которая в течение 10 рабочих дней с момента завершения Оценки размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Данная карта представляет собой изображение карты Вологодской области, утвержденной в границах муниципальных образований в цветовом выражении.

11. Результаты мониторинга могут быть использованы при иных видах (формах) оценки муниципальных образований.

Перечень
показателей оценки качества организации работы по противодействию
коррупции в муниципальном образовании

1. Наличие телефона «горячей линии» и электронной почты на официальном сайте муниципального района (городского округа) для обращений по фактам коррупции (П1).
2. Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте муниципального района (городского округа) (П2).
3. Своевременность размещения на официальном сайте муниципального района (городского округа) сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за предыдущий год (далее - сведения о доходах) (П3).
4. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (П4).
5. Актуальность информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, размещенной на официальном сайте (П5).
6. Участие членов Общественного совета муниципального образования в обсуждении и решении вопросов противодействия коррупции в муниципальном районе (городском округе), информирование населения о деятельности Общественного совета (П6).
7. Наличие плана по противодействию коррупции в муниципальном районе (городском округе), его поисковая доступность на официальном сайте и процентное исполнение (П7).
8. Организация предоставления муниципальных услуг. (П8*).

* Показатель П8 применяется при определении оценки качества организации работы по противодействию коррупции с 1 января 2017 года.

Приложение 2
к Порядку

Значения показателей оценки качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании

№ п/п	Обозначение показателя	Наименование показателя	Значения показателя	Значение показателя
1	П1	Наличие телефона «горячей линии» и электронной почты на официальном сайте муниципального района (городского округа) для обращений по фактам коррупции	Телефон «горячей линии» и электронная почта для обращений по фактам коррупции отсутствуют на официальном сайте	0
			Наличие телефона «горячей линии» и электронной почты для обращений по фактам коррупции на официальном сайте	1
2	П2	Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте муниципального района (городского округа)	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте муниципального района (городского округа) отсутствует	0
			Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте муниципального района (городского округа)	1
			Периодичность обновления информации (наличие информации за отчетное полугодие)	1
3	П3	Своевременность размещения на официальном сайте муниципального района (городского округа) сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за предыдущий год (далее – сведения о доходах)	Сведения о доходах муниципальных служащих за предыдущий год не размещены на официальном сайте того органа, в котором служащие замещают должности, по состоянию на 1 июля текущего года, следующего за отчетным	0
			Сведения о доходах муниципальных служащих за предыдущий год размещены на официальном сайте того органа, в котором служащие замещают должности, по состоянию на 1 июля текущего года, следующего за отчетным	1
4	П4	Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не проводились или проведено 1 заседание за отчетное полугодие	0
			Заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов проводились (2 и более заседаний за отчетное полугодие)	1

5	П5	Актуальность информации, размещенной на официальном сайте, о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Отсутствует информация о проведенных заседаниях комиссии за предыдущий год или размещена вне подраздела «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»	0
			Размещена информация о состоявшихся заседаниях комиссии, принятых решениях за предыдущий период	1
			Размещена информация о планируемом проведении заседания комиссии (анонс, повестка)	1
6	П6	Участие членов Общественного совета муниципального образования (далее – Общественный совет) в обсуждении и решении вопросов противодействия коррупции в муниципальном районе (городском округе), информирование населения о деятельности Общественного совета	Проведено менее 2-х заседаний Общественного совета за предыдущее полугодие по вопросам противодействия коррупции в муниципальном районе (городском округе)	1
			Проведено 2 и более заседаний Общественного совета за предыдущее полугодие по вопросам противодействия коррупции в муниципальном районе (городском округе)	2
			Размещена информация о проведенных заседаниях Общественного совета	1
			Размещена информация о планируемом проведении заседания Общественного совета (анонс, повестка)	1
7	П7	Наличие плана по противодействию коррупции в муниципальном районе (городском округе), поисковая доступность на официальном сайте и его процентное исполнение	План по противодействию коррупции в муниципальном районе (городском округе) за отчетный период отсутствует	0
			Наличие плана по противодействию коррупции в муниципальном районе (городском округе) за отчетный период	1
			Поисковая доступность плана по противодействию коррупции в муниципальном районе (городском округе) на официальном сайте	1
			100 % исполнение плана по противодействию коррупции в муниципальном районе (городском округе) за отчетный период	1
8	П8	Организация предоставления муниципальных услуг	Административные регламенты предоставления муниципальных услуг:	
			Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг на официальном сайте муниципального района (городского округа) отсутствует	0
			Наличие перечня услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг на официальном сайте муниципального района (городского округа)	1
			Тексты административных регламентов и нормативных правовых актов об их утверждении на официальном сайте муниципального района (городского округа) отсутствуют	0

			Наличие текстов административных регламентов и нормативных правовых актов об их утверждении на официальном сайте муниципального района (городского округа)	1
			Информирование о возможности получения муниципальных услуг через ЕПГУ и РПГУ	
			Отсутствие гиперссылки (баннера) на ЕПГУ и РПГУ на официальном сайте муниципального района (городского округа)	0
			Наличие гиперссылки (баннера) на ЕПГУ и РПГУ на официальном сайте муниципального района (городского округа)	1